



株式会社サンアール SDGs宣言



2024年10月4日

株式会社サンアール
代表取締役 時田 茂

SDGsの達成に向けた取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

働きやすい職場環境の整備

働き方改革の推進や、人事労務制度の整備を通じて、全ての従業員が多様な価値観を尊重し合いながら、安心して働ける職場環境づくりを進め、従業員のエンゲージメント向上を目指します。

【具体的な取り組み】

- 定期健康診断の実施
- ハラスメント防止の規定への明記
- 産休・育児休暇取得の推進
- 働き方改革推進（時間外労働削減・有給取得率向上）
- 資格取得奨励制度の実施
- 女性社員が安心して働ける職場環境の整備



循環型社会の推進と環境負荷の低減

廃棄物の中間処理業を通して、循環型社会を推進し環境負荷を軽減させます。限りある資源を大切にし、地球環境の維持・向上の為、環境に配慮した企業活動を行い持続可能な社会の実現に貢献致します。

【具体的な取り組み】

- 分別・リサイクルの徹底による廃棄物削減
- 省エネの推進（照明LED化や節電の取り組み）
- 廃棄物処理の効率化
- 太陽光発電導入によるエネルギー自給率の向上
- 温室効果ガス排出量の把握と削減の取り組み
- 「エコアクション21」の取組を通じた社員の環境意識向上



地域とともに、もっと美しい街に

地域の皆様とともに、今よりもっと美しく、活気にあふれた暮らしやすい街にしていくための取り組みを進めていくことで、持続可能な社会の発展に貢献致します。

【具体的な取り組み】

- 地元人材の積極採用（U.Iターン）
- 地域イベントや社会貢献活動への参加、協賛
- 高齢者の雇用延長
- 小学生や保護者を対象にした環境教育イベントの開催
- 清掃活動の実施
- 北海道産業資源循環協会活動を通じた公益目的事業への協賛

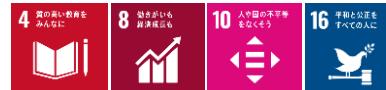


ガバナンス体制の強化

お客様、お取引先、従業員、地域から信頼される企業であり続けるため、法令遵守を徹底し、ガバナンス体制の強化を推進致します。

【具体的な取り組み】

- 安全衛生教育の実施
- お客様の声を反映させたサービス改善
- サイバーセキュリティ対策の強化
- 従業員の声を聞くための目安箱の設置
- 緊急事態対応を想定した訓練の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。